



المبادئ الأخلاقية

شركة تونل سد آريانا جمادى الاول 1441

Confidential



تونل سد آريانا

المبادئ الأخلاقية

تونل سد آريانا

*Final
Confidential*

شركة تونل سد آريانا

طهران، فاناك، شارع غرب البرازيل، رقم 146

هاتف: +98 (21)88616800

فكس: +98 (21)438509888



تونل سد آريانا

جدول المحتويات

1.....	المقدمة
1.....	الصحة والسلامة والأمن
2.....	تجنب العنف والتحرش والتنمر
2.....	شروط العمل
3.....	حماية البيئة
4.....	التعليمات السلوكية
4.....	الإلتزام بالقانون
5.....	السعي نحو التميز

1. المقدمة

يهدف هذا الدليل السلوكي إلى مساعدة جميع الأطراف المعنية على فهم توقعات شركة تونل سد آريانا باعتبارها المقاول الرئيسي وكافة الأطراف المعنية. أن هذه الوثيقة عبارة عن مجموعة من المبادئ التوجيهية القانونية والأخلاقية التي تُحدد سلوكنا تجاه بعضنا البعض كجزء من المجتمع، وهي الحد الأدنى من المعايير التي يجب علينا الالتزام بها. يُعد تطبيق هذا الدليل السلوكي إلزامياً لجميع الكوادر العاملة لدى المقاول الرئيسي، وشركائه، ومقاوليه من الباطن، وكذلك أفراد الحماية والأمن. وبموجبه يُتوقع من جميع الكوادر الالتزام بهذا الدليل السلوكي، وذلك من خلال التمسك بأخلاقيات المهنة وسلوكها، بالإضافة إلى مراعاة مبادئ اللباقة والاحترام.

2. الصحة والسلامة والأمن

أنا الموقع أدناه ، إلتزم بمراعاة وتطبيق سياسات ومتطلبات الصحة والسلامة المتعلقة بواجباتي الوظيفية وفقاً لما يلي:

- يقع على عاتقي إيجاد بيئة وأجواء عمل آمنة ومنع وقوع أحداث وإصابات محتملة لي ولزملائي.
- يقع على عاتق كل فرد منا رعاية حقوق الآخرين والحفاظ على سلامتهم.
- الإلتزام التام بإتباع متطلبات برنامج الصحة والسلامة والبيئة HSE في جميع الأوقات.
- الإلتزام بإتباع المعلومات والتعليمات والتدريبات المتعلقة بالمخاطر والتدابير الوقائية والحماية الخاصة بالصحة والسلامة HSE بالإضافة إلى متطلبات الطوارئ التي يطبقها فريق الصحة والسلامة والبيئة خلال تنفيذ المشروع.
- الإلتزام بإبلاغ قائد فريق الصحة والسلامة والبيئة HSE في حال وقوع أي حادث أو إصابة أو مرض، والتعاون معه للتحقيق في الحادث وتوثيقه وتحليل النتائج ووضع حلول لمنع تكراره.
- الإلتزام بالمحافظة على المعدات الوقائية الشخصية المُقدمة لي أثناء العمل في جميع الأوقات، وإستخدامها وفقاً لتوجيهات خبير الصحة والسلامة والبيئة .
- يجب عليّ العمل بطريقة منهجية ودقيقة.

- إذا طُلب مني القيام بعمل لا أعتقد أنني مؤهل أو ذو خبرة كافية لأدائه بأمان، إبلاغ خبير الصحة والسلامة HSE والبيئة فوراً.
- لن أتعاطى أو أحتفظ بالمخدرات أو الكحول في مكان العمل. لن أعمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول. لن أعرض صحتي أو صحة الآخرين للخطر في حالة سُكر. تجنب تناول الكحول مع المخدرات (سواء كانت قانونية أو غير قانونية) التي تقلل من قدراتي وتوازني في العمل.

3. تجنب العنف والتحرش والتنمر

يشمل العنف والتحرش مجموعة من السلوكيات والأفعال غير المقبولة، وما يترتب عليها من تهديدات، والتي قد تحدث مرة واحدة أو بشكل متكرر، وتهدف إلى إلحاق ضرر جسدي أو اجتماعي أو نفسي أو اقتصادي، بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي GBV يُعدّ العنف القائم على النوع الاجتماعي مصطلحاً جامعاً لأفعال التحرش الجنسي والاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي التي تُرتكب ضد شخص ما على أساس جنسه البيولوجي أو الاجتماعي، وضد أشخاص من جنس محدد (بيولوجي أو اجتماعي).
كئنده يا توهين آميز بداند، تحمل نخواهد شد.

- أدرك أنه لن يتم التسامح مع أي قول أو فعل يراه زميل لي مسيئاً أو مهيناً أو مُذلاً أو مُسيئاً.
- لن أشارك أبداً في التحرش الجنسي أو التنمر غير القانوني في مكان العمل.
- سأبلغ الأخصائي الاجتماعي في هيئة الخدمات الصحية التنفيذية عن أي سلوك قد يُعتبر تنمراً إذا شهدت أي سلوك قد يُعتبر تنمراً من قِبل زميل أو مدير.
- أدرك أنه سيتم رصد مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسي، ضد الأفراد والمجموعات المرتبطة بالمشروع، وسيتخذ صاحب العمل، عند الاقتضاء، خطوات لمنع هذه المخاطر ومعالجتها، بما في ذلك إنشاء قنوات اتصال. يُحفظ سرية المعلومات لغرض الإبلاغ عن هذه الحوادث وتقديم الدعم.

4. شروط العمل

- أقرّ بموجب هذا، بتوقعي على هذه الوثيقة، بأنني قد فهمت جميع السياسات التي تُنظم جودة وإدارة أماكن الإقامة في موقع العمل وشروط الخدمات المُقدمة.

- أدرك جيداً أن العمل سيُنغذ وفق جدول زمني مُحدد، ولذلك إلتزم بتطبيق مواعيد العمل بانتظام.
- أحترم ملكية حقوق الشركة لجميع الأصول والمعدات والسلع والكتب والوثائق والممتلكات التابعة لها، وسأبذل قصارى جهدي لحمايتها.
- أتعهد بارتداء ملابس مناسبة والحرص على الحفاظ على مظهر لائق من حيث النظافة والترتيب.
- لن أجادل في موقع العمل مع أحد.
- لن أستخدم ألفاظاً مسيئة في موقع العمل.
- أدرك أن موقع المشروع عابر للحدود، وأنا على دراية بقوانين مراقبة الحدود المتعلقة بالنقل وسألتزم بها.

5. حماية البيئة

- أدرك أن لديّ مسؤولية أخلاقية وقانونية لحماية البيئة.
- حماية البيئة لا تقل أهمية عن حماية زملائي.
- أدرك تأثير سلوكي على البيئة والمجتمعات المحيطة بي.
- سأبذل قصارى جهدي لاستخدام أقل قدر ممكن من الماء والطاقة والمواد بجميع أنواعها في جميع الأوقات.
- أدرك أهمية منع الملوثات جيداً، بما في ذلك الضوضاء والغبار في موقع المشروع، وكيفية التعامل مع مثل هذه الحوادث.
- أتخلص من النفايات الصلبة والسائلة بشكل صحيح، وسأتجنب تلوين التربة والهواء ومياه الصرف والأنهار في موقع العمل.
- في حال حدوث انسكاب أو أي نوع من التلوث، سأبلغ إدارة الصحة والسلامة المهنية HSE فوراً.
- أدرك تماماً أن أي محاولة لإخفاء حالات التلوث ممنوعة منعاً باتاً.
- أشعر بالقلق إزاء المخاطر البيئية في الموقع، وسأبلغ هيئة الصحة والسلامة المهنية HSE بذلك.
- ألتزم القيام بما يلي :
- تلقي التدريب على خطة إدارة البيئة الإنشائية CEMP وأدلة إدارة البيئة الإنشائية، وخطط أعمالها.
- التعرف على المخاطر البيئية المتوقعة، وإجراءات الصحة والسلامة في الموقع، والعمل الذي يتوافق عموماً مع خطة إدارة البيئة الإنشائية (CEMP).



- العمل مع فريق الصحة والسلامة المهنية HSE (خبير السلامة، والخبير الاجتماعي، والخبير البيئي) تحت إشراف مدير الصحة والسلامة المهنية.
- الإلتزام بالعمل وفقاً للخطط والإجراءات والتعليمات التشغيلية المعتمدة والمحددة في خطة إدارة البيئة الإنشائية (CEMP) لتقليل الآثار البيئية إلى أدنى حد.

6. التعليمات السلوكية

أقرّ هنا بأنّ تركيز هذه الوثيقة لا ينصبّ على ما أفعله كزميل في موقفٍ معيّن، بل على نوع الزميل الذي أكونه في جميع الأوقات.

- ألتزم بممارسة العمل بأمانة ونزاهة، وسأقول الحقيقة.
- ألتزم بتعهداتي المهنية عندما أقطع وعداً لصاحب عمل أو زميل، وسأبذل قصارى جهدي للوفاء به.
- أتحمل مسؤولية أقوالي وأفعالي، وسوف أحاسب على أخطائي وزلاتي وتقصيراتي في جميع الأوقات.
- ألتزم بالحفاظ على سرية المعلومات التي تخص المشروع، وأي مواد أخرى مطلوبة خلال العمل .
- أدرك أنني لن أدخل في أي تعاملات تجارية مع شركات أخرى دون إذن كتابي من المدير العام.
- لن أقبل هدايا أو مساهمات مالية من أصحاب عمل في شركات مماثلة، تُحقق لي مكاسب مالية شخصية.
- لن أستغل موقعي للسيطرة على المعلومات. لن أختلس أي أموال لتحقيق مكاسب شخصية.
- ألتزم بفصل مشتريات العمل عن مشترياتي الشخصية، وأن يكون ردّ الأموال شفافاً ودقيقاً.
- لن أستخدم الأموال العامة لتحقيق مكاسب شخصية، بل أستخدمها بشكل منطقي وسليم في جميع الأحوال.
- أدرك أن التأثير غير المشروع على الآخرين، أو تحريف الحقائق، أو استغلال الثقة الممنوحة لي، سيُلحق الضرر بسمعة الشركة المتعاقدة وشركائها ونجاحهم.
- لن أستغل منصبي لتحقيق مكاسب شخصية غير عادلة أو احتيالية أو غير قانونية.
- أدرك أن الرشوة تشمل أي مبلغ يُدفع عمدًا لأي شخص بهدف: (أ) التأثير على عملية اتخاذ القرار



(ب) التأثير على قرار شخص ما (ج) الحصول على ميزة تجارية غير مشروعة أو (د) إبرام اتفاقية احتيالية.

- أقر بأن الفساد هو تغيير مسار العمل الطبيعي بطريقة تُحقق مكاسب أو مزايا شخصية. يُحظر أي استغلال للشركة لتحقيق مكاسب شخصية.
- إذا ساورتني مخاوف من أن أي نشاط، سواء كان مني أو من أي موظف آخر، قد يُشكل رشوة أو فسادًا، فعليّ إبلاغ مديري بذلك. مراعاة للآخرين، تتناول بعض بنود هذه الوثيقة الاعتبارات الوطنية والدينية المتنوعة للأطراف المشاركة في المشروع.
- أدرك أن الموقع يقع بالقرب من مجتمعات ذات ثقافات ولغات وخلفيات دينية متنوعة. وانطلاقًا من هذا المبدأ، سأكثف سلوكي بما يتماشى مع قيم بيئة العمل الشاملة، آخذًا في الاعتبار وجهات النظر المختلفة للأفراد في مكان العمل والمجتمعات المحيطة.
- أتحمّل مسؤولية شخصية لحماية خصوصية موظفي صاحب العمل والمقاولين والموردين.
- ألتزم بالتعاون مع الجهات الحكومية وفقًا لتوجيهات مدير الصحة والسلامة والبيئة لمنع أو تقليل آثار المشروع على الصحة والسلامة في المجتمعات.
- بصفتي موظفًا لدى المقاول، سأبني علاقاتي مع المجتمعات المحلية وفقًا لنصائح أخصائي الصحة والسلامة والبيئة.
- بصفتي موظفًا، أدرك أنني في وضعٍ قد لا أكون فيه على دراية كاملة بجميع الحقائق، وبالتالي قد أقدم معلومات غير صحيحة تُلحق الضرر بسمعة ومصداقية المقاول الرئيسي.
- أدرك أن عملي قد ينطوي على مخاطر وآثار سلبية على صحة وسلامة وأمن المجتمع المحلي، وسأعمل مع فريق الصحة والسلامة المهنية HSE لتطبيق تدابير وقائية وتخفيفية تتناسب مع حجم العمل وطبيعته.
- ألتزم بالتعاون مع السلطات المختصة حسب الحاجة إذا تطلبت الصحة والسلامة المهنية اتخاذ تدابير لمنع أو تقليل تأثير عملي على صحة وسلامة المجتمع.

7. الإلتزام بالقانون

تم وضع القوانين واللوائح التي تحكم حياتنا لجعلها حرة وعادلة وآمنة قدر الإمكان.



8. السعي نحو التميز

- إن جودة عملنا وثقة واحترام زملائنا وأصحاب العمل أمورٌ بالغة الأهمية بالنسبة لنا.
- إن أخلاقيات العمل لدينا، وثقة واحترام زملائنا وأصحاب العمل، أمورٌ بالغة الأهمية بالنسبة لنا.
- سأسعى جاهدًا لاكتساب المعارف والمهارات والقدرات اللازمة لأداء مهامي بكفاءة.
- لن أتأثر بأي انتماءات اجتماعية أو سياسية في أدائي لمهامي.
- سأسعى جاهدًا لتحقيق أعلى معايير الأداء، وذلك من خلال: (أ) توظيف وقتي ومهاراتي وخبراتي لتحقيق أهداف المشروع، (ب) اكتساب معارف ومهارات جديدة باستمرار وتوظيفها بفعالية (ج) تحديد الحاجة إلى التدريب التقني والسعي لاكتسابه (د) اتخاذ خطوات لتشجيع الإبداع والمبادرة لدى الموارد البشرية الخاضعة لإشرافي، وتقديرها، أثناء أداء مهامي.

ملاحظة: تُؤخذ المبادئ الأخلاقية على محمل الجد، وسيتم التعامل مع أي مخالفة وفقًا للعقوبات القانونية الوطنية والدولية، بما في ذلك إنهاء الخدمة. يتحمل جميع المديرين ومنسقي العمليات مسؤولية مراقبة وتقييم تطبيق هذه السياسة ضمن نطاق مسؤولياتهم، وتقديم تقارير بذلك إلى مدير مشروع المقاول الرئيسي.

علي موسوي رحيمي
المدير العام



تونل سد آريانا